

VERBALE DEL 25 GENNAIO 2022

In data 25 gennaio 2021, alle ore 12:30, in modalità mista, in presenza e da remoto a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente, in data 18 gennaio 2022 e successivo ordine suppletivo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale del 29.12.2021
2. Documenti di programmazione. Il PAP
3. Regolamento carriera "Alias"

Ordine del giorno suppletivo:

- 1.s Formulazione osservazioni in merito al Regolamento del Politecnico di Bari in materia di lavoro agile.

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 12:45 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	P
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentino	MICHELE	Docente – eletto	P
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	P
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	P
7	CANNAVALE	ALESSANDRO	designato da FLC CGIL	AG
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	P
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
10	RUSSO	LUCIANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	AG
11	ZENONE	GAIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	P

Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	P
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	P
3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	P
4	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designato da FLC CGIL	P
5	PELLEGRINI	SARAH	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
6	TRITTO	GIULIANO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	P
7	MARINO	STEFANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	P
8	PUGLIESE	SILVIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	P

PRESENTI N° 12, GIUSTIFICATI N° 2

Rilevata l'assenza dell'Ing. Alessandro CANNAVALE, componente effettivo anche con funzioni di segretario, la Presidente chiede ai presenti componenti effettivi, la disponibilità a svolgere il ruolo di segretario verbalizzante. Aderisce alla richiesta la Vicepresidente, prof.ssa Maria Michela Dell'Anna.

1. Approvazione verbale del 29.12.2021

Dopo averne dato lettura, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) approva all'unanimità il verbale della seduta del 29.12.2021.

2.Documenti di programmazione. Il PAP

Dopo una lunga e articolata discussione, il CUG all'unanimità decide di approvare il documento recante il Piano di Azioni Positive (PAP) 2022-2024, includendo le modifiche e le integrazioni proposte dal prof. Fiorentino. Il CUG decide di non articolare nel PAP le iniziative suggerite dall'ing. De Siati, ma di concretizzarle direttamente nell'ambito delle attività previste.

Viene, pertanto, dato mandato alla Presidente dott.ssa De Santis d'inoltare il PAP così approvato agli Organi Accademici per i provvedimenti di competenza.

3. Regolamento carriera "Alias".

Si decide di rinviare tale punto all'ordine del giorno alla prossima seduta utile del CUG.

1.s Formulazione osservazioni in merito al Regolamento del Politecnico di Bari in materia di lavoro agile

In adesione alla comunicazione trasmessa dal Direttore Generale, in merito alla possibilità di formulare eventuali osservazioni sulla bozza di regolamento recante la disciplina del lavoro agile nel Politecnico, già sottoposta all'attenzione dei componenti del Comitato, la Presidente illustra le linee direttrici del Regolamento ed invita i presenti ad intervenire sul punto.

Nel corso del dibattito, durante il quale, in prima battuta, viene manifestato l'apprezzamento per l'analitico lavoro svolto dall'amministrazione e dal gruppo di lavoro all'uopo nominato, vengono complessivamente formulate le seguenti considerazioni:

a. Il Comitato rappresenta, che, coinvolto per tempo, avrebbe potuto proporre una rettifica delle scelte linguistiche operate nella direzione del maschile onnicomprensivo, promuovendo l'uso di un linguaggio che, nell'esprimere e rappresentare le differenze di genere, in sintonia con le indicazioni europee e nazionali, rispondesse ai cambiamenti della società. Tanto anche al fine di consentire all'affermazione della parità di genere di trovare riconoscimento e supporto nelle parole.

b. Il Comitato fa presente che, come disposto dall'art. 18, comma 3 bis, della L. n.81/2017, "I datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile sono tenuti in ogni caso a riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104). L'allegato 1 alla bozza di Regolamento, nell'individuare i criteri di preferenza ai fini della valutazione e dell'accoglimento delle richieste, parrebbe non tener conto delle citate disposizioni di legge e, in particolare, limitare il diritto delle lavoratrici restringendo notevolmente il termine di accesso alla preferenza; lo stesso allegato 1, inoltre, non include in elenco la categoria dei lavoratori con figli in condizioni di disabilità parimenti prevista dalla norma.

c. Il Comitato rileva che i criteri di priorità di accesso al lavoro agile di cui all'allegato 1, potrebbero essere opportunamente integrati dalla previsione di un ulteriore punto riferito ad unità di personale aventi lo status di sigle, ferma restando la clausola di apertura di cui al punto 10. La ratio della proposta di integrazione concerne la possibilità di ricomprendere espressamente quali aventi diritto a priorità, unità di personale non aderenti a modelli familiari tradizionali ed altrettanto meritevoli di attenzioni in ragione della totale autonomia di gestione del proprio quotidiano. Tale gestione autonoma sarebbe certamente potenzialmente facilitata dal lavoro agile che, svincolato dal rigido rispetto degli orari di lavoro, è idoneo a garantire contemperamento con gli impegni personali.

d. Il Comitato evidenzia, inoltre, che l'art. 3 comma 3 della bozza di regolamento, nell'elencare le attività che non potranno essere svolte in modalità agile non reca una distinzione, all'avviso del Comitato opportuna, tra il front office fisico e quello potenzialmente espletabile anche da remoto.

e. A parziale rettifica di quanto disposto dall'art. 13 comma 5 della bozza di regolamento, apparrebbe opportuno prevedere l'erogazione dei buoni pasto in favore delle unità di personale in lavoro agile, anche a titolo di compensazione del mancato ristoro dei maggiori oneri accollati al Dipendente di cui all'art 13 comma 4 della bozza di regolamento, come previsto dal vigente CCI del 22/01/2021, art. 6.

f. Si osserva che il Regolamento non disciplina la possibilità di svolgere attività di lavoro extra istituzionale imputabile al conto terzi. Emerge dalla discussione l'opportunità di prevedere e regolamentare tale fattispecie che, presentando una natura diversa da quella del lavoro straordinario non incontra, a quanto consta, sbarramenti normativi. Ciò anche nell'ottica di prevenire possibili forme di discriminazione tra unità di personale, meramente ascrivibili alla diversa modalità di erogazione della prestazione lavorativa.

g. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 4, comma 4 del Regolamento e in particolare riguardo all'esclusione della possibilità per i lavoratori e le lavoratrici in modalità agile, di accumulare eccedenza oraria, si rappresenta l'eventualità di integrare il testo, con la previsione che l'amministrazione possa eccezionalmente autorizzare, nell'esercizio del suo potere discrezionale e datoriale, eventuali ore lavorate in eccedenza, consentendone l'uso a titolo di riposo compensativo. Ciò parrebbe evincersi dalle risposte fornite dalla Funzione Pubblica ai quesiti posti sull'argomento sul sito istituzionale.

Le osservazioni sopramenzionate vengono formulate anche nell'ottica di prevenire disallineamenti che potrebbero disincentivare il ricorso al lavoro agile quale modalità di prestazione dell'attività lavorativa, strumento di innovazione organizzativa anche a vantaggio dell'amministrazione.

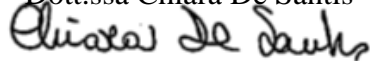
Tanto premesso, terminata la discussione,

La seduta termina alle ore 14.50.

Bari, 25/01/2022

La Presidente del CUG

Dott.ssa Chiara De Santis



La Vicepresidente del CUG

Prof.ssa Maria Michela Dell'Anna

