

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DEI COMPORTAMENTI/COMPETENZE  
DOTT.SSA FRANCESCA SANTORO**

**ANNO 2013**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	ITEM	SCALA DI VALUTAZIONE				
		1	2	3	4	5
<b>a) Leadership esercitata</b>	Trasmette adeguatamente principi e linee di comportamento	<input type="checkbox"/>				
	Promuove e favorisce il consenso e la coesione di gruppo tra il personale	<input type="checkbox"/>				
	Informa, comunica e coinvolge il personale sugli obiettivi strategici dell'ateneo e le modalità operative per poterli raggiungere	<input type="checkbox"/>				
	Svolge momenti di coordinamento con responsabili degli uffici e dei servizi e i delegati rettorali	<input type="checkbox"/>				
<b>b) Capacità di agire secondo le priorità definite dalle strategie di Ateneo</b>	Dimostra attenzione agli scenari di cambiamento utili all'Ateneo	<input type="checkbox"/>				
	Individua gli obiettivi e le azioni più idonee al perseguimento delle strategie di Ateneo, organizzando a tal fine le risorse disponibili	<input type="checkbox"/>				
	Attua in modo efficace le decisioni prese dagli organi di governo dell'Ateneo	<input type="checkbox"/>				
<b>c) Innovazione e capacità di problem solving</b>	Definisce regole e modalità operative nuove e coerenti con le attività da svolgere	<input type="checkbox"/>				
	Individua soluzioni coerenti e adeguate rispetto a problematiche complesse	<input type="checkbox"/>				
	Promuove e coordina progetti di innovazione sul piano organizzativo, regolamentare e tecnologico	<input type="checkbox"/>				
	Identifica e tiene costantemente conto delle necessità degli studenti	<input type="checkbox"/>				
<b>d) Trasparenza dell'azione amministrativa e della gestione del personale</b>	Promuove azioni per la crescita professionale favorendo il coinvolgimento e la partecipazione del personale	<input type="checkbox"/>				
	Utilizza le metodologie di valutazione sia in funzione della gestione e del coordinamento che della rendicontazione agli organi di governo	<input type="checkbox"/>				
	Promuove la cultura della trasparenza e favorisce la comunicazione e lo scambio di informazioni	<input type="checkbox"/>				
	Promuove azioni volte a rafforzare la diffusione della cultura della responsabilità, della valutazione e del merito	<input type="checkbox"/>				

SCALA DI VALUTAZIONE				
1	2	3	4	5
insufficiente	sufficiente	discreto	buono	eccellente

**Il Rettore  
Eugenio Di Sciascio**